

Objectifs

Connaitre les régimes de retraite **des salariés, la réforme** et les modalités de départ

Se repérer dans les documents des organismes de retraite que le collaborateur reçoit pour anticiper les questions qu'ils vous posent

Etre capable de mieux l'orienter entre les différents acteurs de la retraite, de lui fournir un calendrier des démarches et une liste des points clés à vérifier

Connaitre les dispositifs de fin de carrière pour gérer les demandes d'anticipation ou de prolongation d'activité.

Programme

1. Retraite Sécurité Sociale

La réforme des retraites et les impacts
 Les différentes sortes de trimestres
 Les possibilités de rachat
 Majorations et avantages complémentaires
 Départ en carrières longues
 La pension de réversion CNAV

2. Retraite complémentaire AGIRC-ARRCO

La fusion AGIRC-ARRCO
 Modes de calculs de la retraite, valeurs et rendement
 Coefficients de solidarité et coefficients majorants
 Conditions d'âge ou de carrière
 Validations des périodes de maladie, chômage, préretraite
 Majorations de points
 Réversion : bénéficiaires, conditions, montants et partage des droits
 Régime complémentaire de l'IRCANTEC
 Cas pratiques

3. Le nouveau droit à l'information retraite

Maitriser les différents sites retraite et les modalités d'accès
 Connaitre sa date de départ et estimer sa retraite
 Relevé actualisé de points
 Comment évaluer sa retraite
 Panorama des questions fréquemment posées et des réponses à apporter
 Cas pratiques

4. Modalités de départ en retraite et démarches pratiques

Départ volontaire ou mise à la retraite ?
 Demander sa retraite, à qui s'adresser, les délais à respecter
 Les vérifications à conseiller au collaborateur
 Liquidation et paiement des retraites
 Retraite brute, retraite nette

5. Dispositifs de fin de carrière

Retraite progressive ou temps partiel ?
 Reprise d'activité à la retraite (cumul emploi-retraite, retraite progressive)
 Surcote



Durée : 1 jour

Public et pré-requis

Responsable RH, filière RH, gestionnaires retraite ou affaires sociales
 Pré-requis : ouvrir un compte sur www.lassuranceretraite.fr

Méthodes et outils pédagogiques

Alternance de pratique et de théorie
 Découverte des thématiques à partir d'un questionnement approprié
 Outils : fiches techniques, guide pratique

Modalités et délais d'accès

Réponse sous une semaine en fonction du planning
 Minimum 3 personnes
 Maximum 10 personnes

Accessibilités

En intra (salle de location possible)
 Inclusion des personnes en situation de handicap

Suivi et évaluation

Feuille d'émargement
 Quiz d'évaluation des connaissances
 Questionnaire d'évaluation stagiaire
 Synthèse du stage par l'animateur



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATIONS